



Rapport d'Activité

2020-2021

Rapport d'Activité

2020-2021

SOMMAIRE

Nos partenaires, nos labels, nos chiffres clés	6
Présentation des équipes	7
Les temps forts de l'école	8
Offre de formation	10
Effectifs	11
Diversité de nos élèves	12
Relations Entreprises	14
Insertion Professionnelle	16
Relations Internationales	18
Recherche	20
Développement Durable et Responsabilité Sociétale	21
Ressources humaines	22
Ressources financières	24
investissements	25
Communication	26
BDE	27



Yves Bernard

Directeur de Polytech Paris-Saclay

Chers lecteurs

C'est de nouveau un plaisir de mettre à votre disposition ce rapport d'activité de Polytech Paris-Saclay.

Ce sera le dernier en ce qui me concerne puisque j'ai transmis la direction de l'école à Emmanuel SEIGNEZ le 1 Octobre 2021.

Je profite donc de ces quelques lignes pour remercier l'ensemble du personnel de l'école pour le chemin parcouru avec une attention particulière à l'ensemble de la direction adjointe. Cela aura été un plaisir et un honneur de diriger cette belle école pendant 5 ans.

L'année universitaire 20/21 a, comme la précédente, été tourmentée. Cependant, nous avons pu nous préparer aux difficultés qu'apporterait la pandémie de Covid19. Nous avons été moins pris au dépourvu.

Encore une fois, le dynamisme et l'agilité de l'école, l'implication de son personnel, et l'enthousiasme de ses élèves, se sont illustrés.

Afin d'initier nos élèves à la recherche et de mieux faire connaître les membres de l'école, nous avons initié un cycle de conférences : les séminaires du jeudi. Chacun peut animer un séminaire sur sa recherche, une passion, un centre d'intérêt...

Le forum entreprise et les journées portes ouvertes se sont tenus à distance. Nous avons mis à profit les périodes d'absence des élèves pour réaliser des travaux de maintenance et de jouvence.

Cette année, l'accueil à l'école d'une collaboratrice en service civique a permis d'amplifier le positionnement de l'école sur les aspects Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DDRS).

La connexion avec l'ISS, la retransmission d'un TedX et l'audit d'entrée à la Conférence des Grandes Ecoles (CGE) ont été des temps forts.

Pour faire connaître tout cela, nous sommes présents sur les salons, les forums, les réseaux sociaux ... et nous éditons ce rapport d'activité.

Je remercie toute l'équipe pour ce rapport d'activité, je vous souhaite une bonne lecture et une bonne route à l'école pilotée par son nouveau directeur.

Cordialement

Yves BERNARD

NOS PARTENAIRES



NOS LABELS



NOS CHIFFRES CLÉS



PRÉSENTATION DES ÉQUIPES

DIRECTION

Directeur :

Yves Bernard

Directeur des études :

Christophe Poulard

Directeur adjoint « affaires générales » :

Michel Andrieux

Directeur adjoint « relations entreprises » :

Marie-Christine Henriot

Responsable administrative et financière :

Lydie Eyrygnoux

RESPONSABLES DES DÉPARTEMENTS :

Électroniques, énergie systèmes robotisés :

Samir Bouaziz et Claude Delpha

Informatique :

Marc Baboulin et Frédéric Voisin

Matériaux : mécanique et énergie :

Anne-Laure Helbert et Vincent Ji

Photonique et systèmes optroniques :

Guillaume Dupuis et Fabian Zomer

RESPONSABLES DES FILIÈRES :

Cycle Préparatoire Peip (Parcours des Ecoles d'Ingénieur Polytech) :

Emmanuel Seignez

Cycle Ingénieur Filière Etudiante :

Serge Carrez

Cycle Ingénieur Filière Apprentissage :

Dima Rodriguez

Formation Continue :

Cédric Koeniguer

Validation des Acquis de l'Expérience :

Frédéric Pain

LES TEMPS FORTS DE L'ÉCOLE

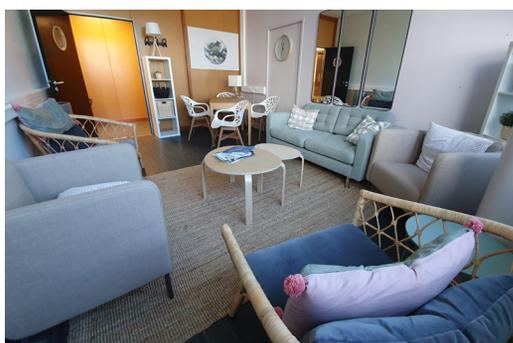


Septembre 2020

- Rentrée masquée,
- Accueil des nouveaux élèves,
- World Clean Up Day,
- Journée d'accueil des nouveaux (moniteurs, ater, enseignants, biatss).

Octobre

- Forum international,
- Click project : échanges en distanciel de 20 apprentis de 5^{ème} année avec des étudiants du Middlesex Community College,
- Bât 640 : Travaux et réagencement d'une salle repos pour les enseignants et personnels administratifs.



Novembre

- Mise en place de notre premier séminaire du jeudi,
- Forum entreprise Bac+5 en distanciel. 100 intervenants entreprises/recruteurs présents. 1000 visiteurs, 850 entretiens menés et 7 conférences live,



- Report de la remise de diplômes de la promotion 2020 (ONE POINT) au printemps,
- Remise de prix en distanciel du département Matériaux.

Décembre

- Séminaire du jeudi,
- Giving Tuesday / Collecte de dons,
- Mise en conformité de l'accessibilité PMR de tous les sanitaires de l'Ecole,
- Mise à jour de la signalétique du bâtiment.

Janvier 2021

- Simulation d'entretiens APP5 et ET5 en mode hybride,
- Conférence Vivéris,
- Journée du Parrain 5A (Fanuc),

- Jeux d'entreprise 4A,
- Forum des Métiers du Rotary de la Vallée de Chevreuse,
- Séminaire du jeudi.

Février

- E-JPO,



- Aménagement d'un espace vert paysagé devant les bureaux de la direction adjointe,
- Semaine de sensibilisation au handicap,
- Séminaire du jeudi.

Mars

- Mise en place d'un créneau de récupération pour des paniers bio et locaux,
- Installation d'un distributeur de protections périodiques gratuites,
- Séminaire du jeudi,
- Tremplin Handicap, visite de collégiens en situation de handicap dans le cadre de leur stage de 3^{ème},
- Journée du parrain 4A (ADIPS).

Avril

- Séminaire du jeudi,
- Collecte solidaire du club DDRS,
- Réagencement et achat de nouveaux mobiliers pour équiper les locaux étudiants.

Mai

- Séminaire du jeudi,
- Journée du parrain 3A (SKF),
- Audit CGE,
- Inauguration de la salle ETCD.

Juin

- Renouvellement des représentants des conseils de Gouvernance et de Perfectionnement,
- Connexion avec l'ISS,
- Polytech Paris-Saclay est i-connecteur pour le TedX Saclay.

Juillet

- Bât 640 : Travaux et réagencement de salles de TP d'électronique suite à la récupération de nouveaux locaux.





OFFRE DE FORMATION

Cycle préparatoire (2 ans)

- Peip (Parcours des écoles d'ingénieur Polytech) A : parcours généraliste ouvert aux bacheliers S.
- Peip C après une PACES (1^{ère} Année Communes aux Études de Santé).

Cycle ingénieur (3 ans)

L'école est habilitée par la CTI pour ses 4 spécialités d'ingénieurs.

- Électronique et systèmes robotisés.
- Informatique.
- Matériaux : mécanique et énergie.
- Photonique et systèmes optroniques.

Les 4 spécialités de Polytech Paris-Saclay sont également accessibles en :

Apprentissage (3 ans)

Après un Bac+2

Formation continue (2 ans)

Après un Bac+2 + expérience professionnelle

EFFECTIFS

Effectif total (Peip + cycle ingénieur)

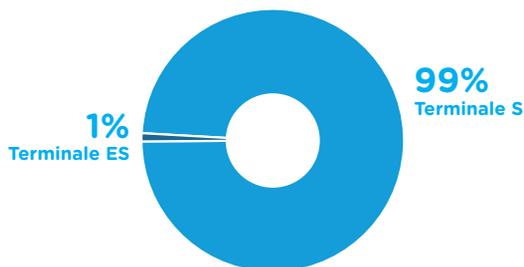
(source : Données presse CDEFI-CGE-CTI-2021)



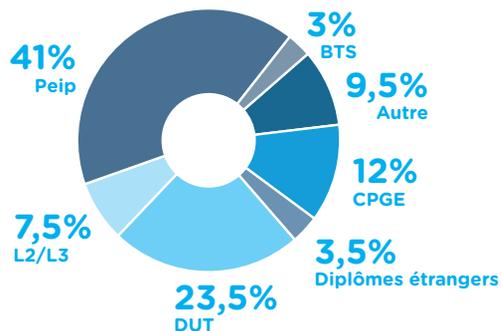
Diplôme d'origine des élèves

(source : Données Oasis - 2020)

En cycle préparatoire 1^{ère} année



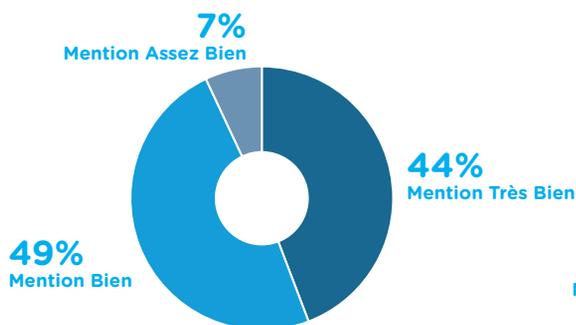
En cycle ingénieur 3^{ème} année



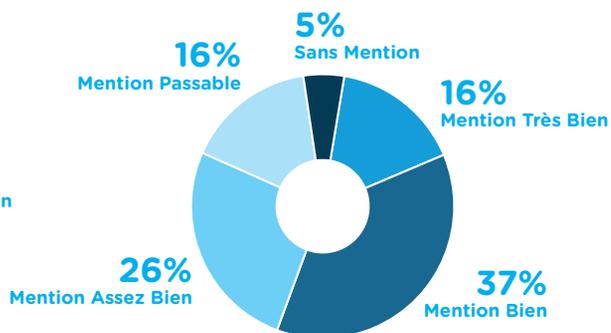
Mention au bac

(source : Données Oasis - 2020)

En cycle préparatoire 1^{ère} année



En cycle ingénieur 3^{ème} année





Journée du parrain ONEPOINT janvier 2020

DIVERSITÉ DE NOS ÉLÈVES

(Peip et Cycle ingénieur - source : Données Oasis - 2020)

Une école multiculturelle

(source - Données Oasis - 2020)



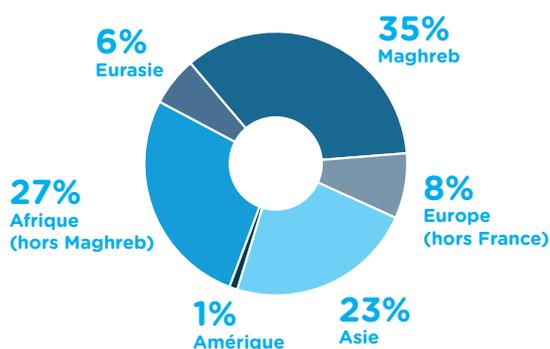
84,5% d'élèves de nationalité française.



15,5% d'élèves de nationalité étrangère.

Nationalité des élèves étrangers

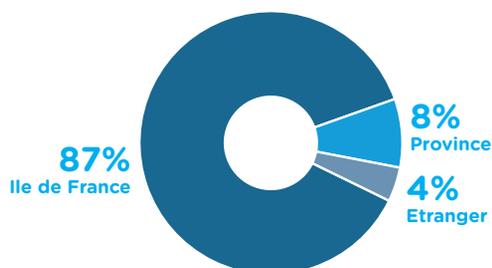
(source - Données Oasis - 2020)



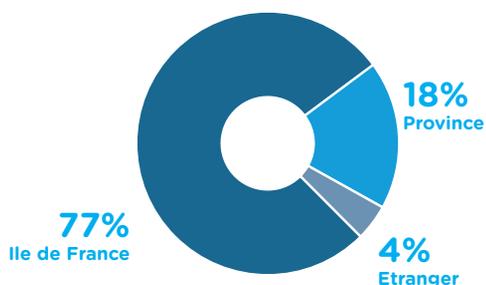
Provenance géographique

(source : Adresse des parents - Données Oasis - 2020)

En cycle préparatoire

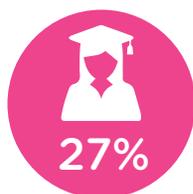


En cycle ingénieur



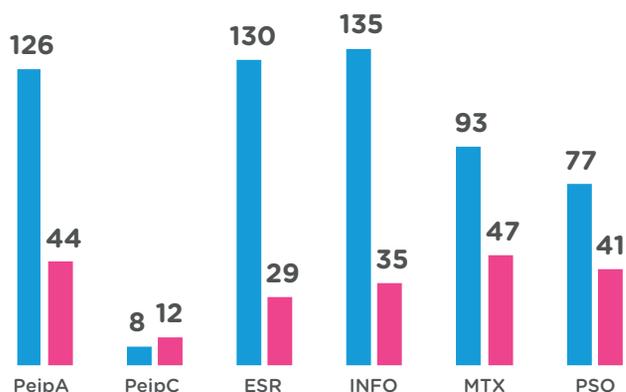
Mixité des genres

(source : Données Oasis - 2020)



Répartition des genres par spécialité

(source : Données Oasis - 2020)



Aménagements d'études



1,9% des élèves de l'école bénéficient d'un aménagement d'études. (élèves salariés ≥ 10 h/semaine, sportifs ou artistes de haut niveau, élèves en situation de handicap ou présentant un trouble de santé invalidant, permanent ou temporaire).

Mixité sociale



23% des élèves éligibles (hors APP) de l'école sont boursiers.



Forum entreprises Bac+5 2020

RELATIONS ENTREPRISES

Stages et emplois

Polytech Paris-Saclay dispose de deux plateformes de diffusion pour les offres de stages et d'emplois à destination des élèves-ingénieurs :

- Horizon entreprises : exclusivement réservée aux élèves de Polytech Paris-Saclay.
- Jobteaser : Plateforme d'offres commune à l'ensemble du Réseau Polytech.

Près de **4000 offres*** ont été proposées à nos élèves-ingénieurs.

103 entreprises* en Ile de France.

Intervenants extérieurs



243 intervenants extérieurs ont fait cours auprès des élèves cette année, 102 qui viennent du monde de l'entreprise et 141 du public. Ces partenariats étroits avec l'école, assurent à nos élèves une formation au plus proche des attentes des futurs employeurs.

**Entre le 01/09/20 et le 01/07/21*

Aide à l'insertion professionnelle

Le service Relations Entreprises a organisé de nombreux évènements dans l'année pour aider les élèves à mieux appréhender le monde du travail :

- Simulations d'entretiens : **33 intervenants extérieurs** viennent simuler des entretiens d'embauche auprès de nos élèves-ingénieurs.
- Forum Entreprises Bac+5 : organisé par une association d'étudiants sous la responsabilité de Polytech Paris-

Saclay. En 2020 pour sa 13^{ème} édition, l'évènement a eu lieu en distanciel avec **29 entreprises** présentes ainsi que **3 partenaires. 100 recruteurs** ont mené **850 entretiens. 7 conférences en live** ont été organisées au cours de la journée.

Étudiants entrepreneurs



7 élèves ont le statut d'étudiant entrepreneur à Polytech Paris-Saclay.

Chaque promotion est parrainée par une entreprise pendant 3 ans :



Promotion 2016



Promotion 2017



Promotion 2018



Promotion 2019



Promotion 2020



Promotion 2021



Promotion 2022



Promotion 2023



PROMOTION 2020 INSERTION PROFESSIONNELLE



Promotion 2020



ont trouvé en
moins de 2 mois

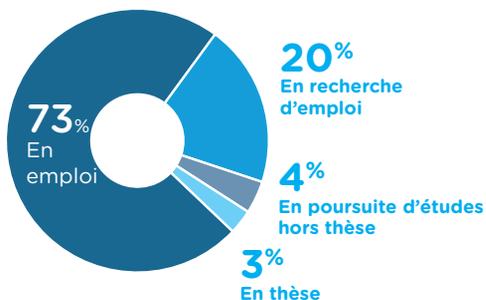


Salaire annuel brut
hors prime

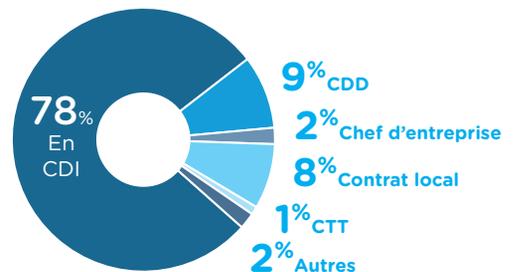
Insertion professionnelle de la promo 2020 à 6 mois

Enquête réalisée en janvier 2021 sur la promotion 2020. 83% des diplômés ont répondu à l'enquête.
Situation au 31 mars 2021

Situation professionnelle des répondants
au 31 mars 2021



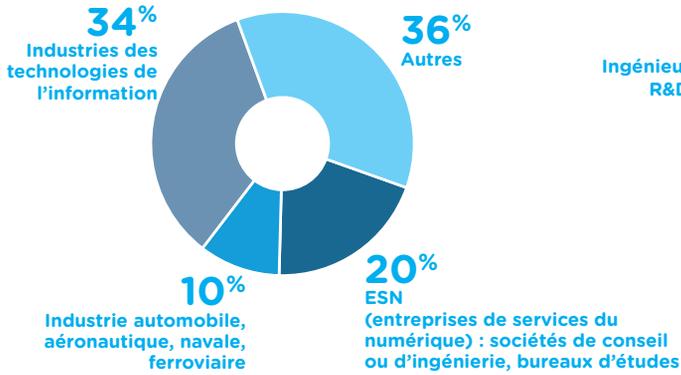
Type de contrat
Plus de 8 contrats de travail sur 10 sont des CDI



68% des répondants estiment que la crise sanitaire a eu un impact sur leur insertion professionnelle.

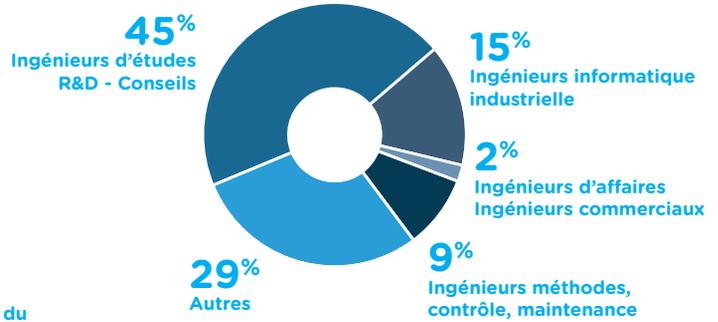
Les secteurs d'activité

(Diplômés 2020 à 6 mois)



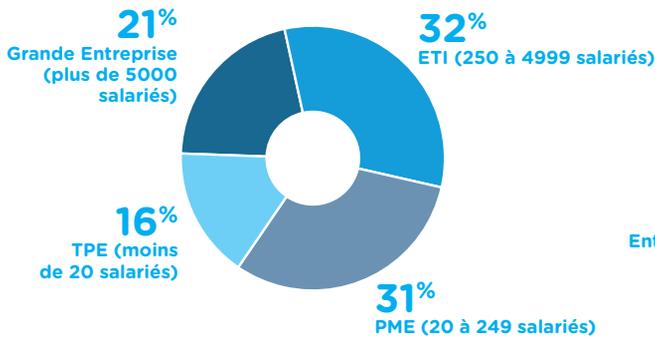
Les métiers

(Diplômés 2020 à 6 mois)



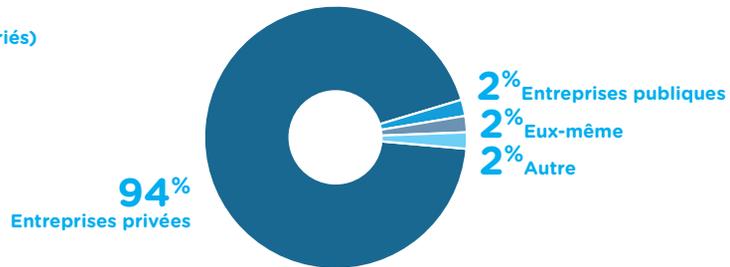
Les types d'entreprises

(Diplômés 2020 à 6 mois)



Caractéristiques des employeurs

(Diplômés 2020 à 6 mois)



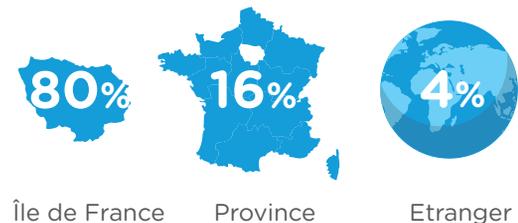
Localisation des diplômés à 6 mois

(Source enquête à 6 mois. Diplômés 2020)



Localisation des diplômés à 3 ans

(Source Humanroads diplômés 2017-2018)



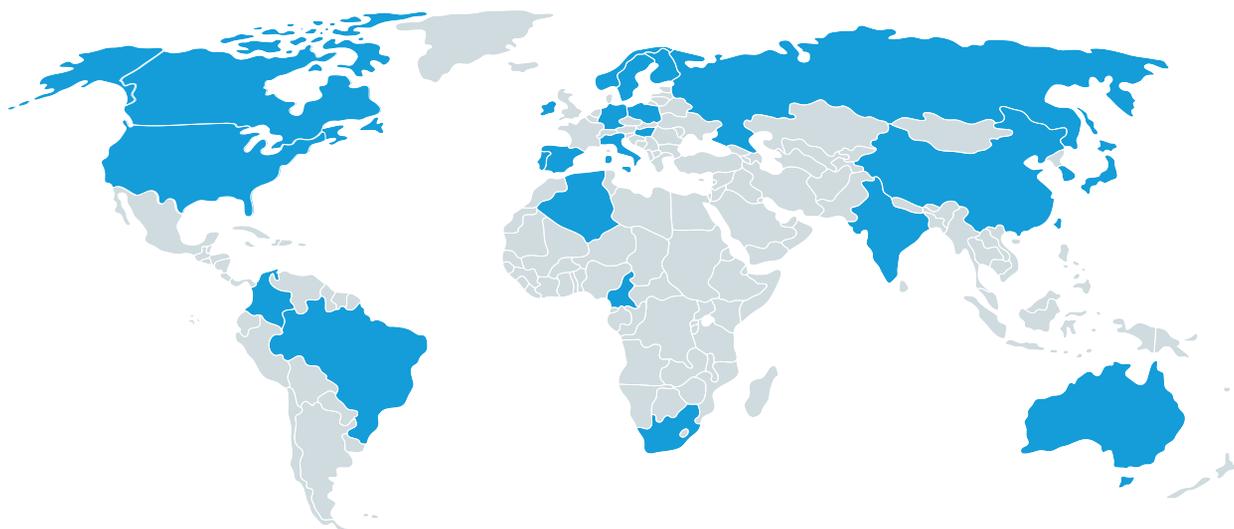
RELATIONS INTERNATIONALES

Pays partenaires

Effectuer un séjour à l'étranger à l'occasion d'un stage ou d'une période d'étude, c'est décider d'aller vivre dans un autre milieu culturel régi par d'autres modes d'organisation et des systèmes de valeurs différents. Les séjours à l'étranger sont l'occasion pour les élèves de s'immerger totalement, d'adopter un autre mode de vie et ainsi d'ajouter une dimension internationale à leur formation. Ils constituent une excellente expérience de travail au sein d'équipes multiculturelles et, sans doute, une indispensable préparation au métier d'ingénieur qui requiert de plus en plus de contacts avec l'étranger.

Polytech Paris-Saclay bénéficie d'un large réseau de partenaires étrangers :

- **5** accords de double diplômes.
- **130** accords bilatéraux dans 25 pays à travers le monde.



Accords de double-diplômes :

UQAC - Université du Québec à Chicoutimi

BEIHANG - Beihang University

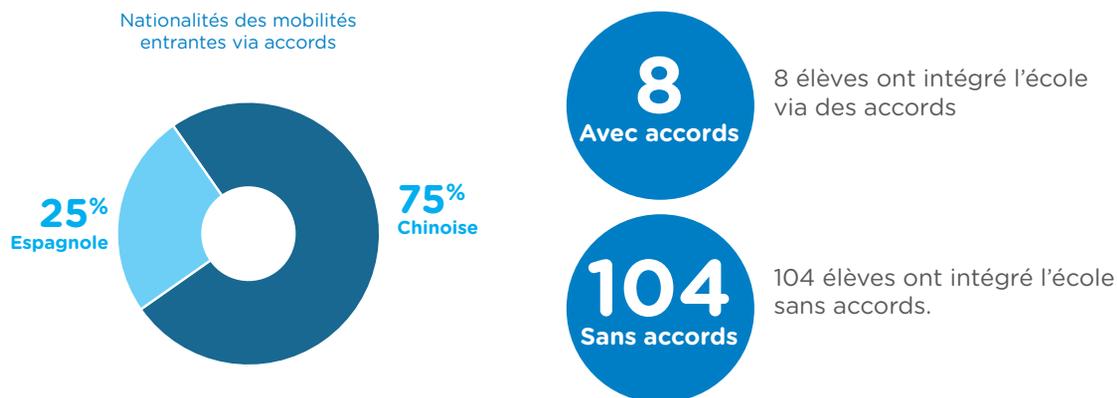
NSU - Novossibirsk State University

NTU - National Taiwan University

NCTU - National Chiao Tung University

Mobilité entrante 2019/2020

Polytech Paris-Saclay accueille des mobilités entrantes soit via des accords (Avostii, Erasmus+, N+i, 3+3, bilatéral), soit sans accord.



Mobilité sortante 2020/2021

Pour obtenir leur diplôme, les étudiants de Polytech Paris-Saclay doivent effectuer une partie de leur cursus à l'étranger, soit :

- Lors d'un double cursus conduisant à l'obtention du diplôme d'ingénieur de l'Université Paris-Saclay et du diplôme de l'établissement partenaire. Dans ce cas, la durée de la formation est prolongée d'un semestre.
- Lors d'un séjour d'études (un ou deux semestres dans une université partenaire).
- A l'occasion d'un stage, en 4ème année (12 semaines), ou en 5ème année (6 mois).

Programmes d'échanges :

Erasmus+ : 21 universités européennes

MICEFA : environ 65 universités américaines et canadiennes partenaires

BCI : 4 universités québécoises

TASSEP : environ 35 établissements nord-américains et européens

Accords bilatéraux : 25

RECHERCHE



L'école est adossée à 20 laboratoires de recherche

C2N, CSNSM, EST, GEEPS, ICMMO, IMNC, IPNO, IR4M, ISMO, LAC, LAL (IN2P3), LIMSI, LMO, LPGP, LPS, LRI, L2S, LUMAT (INP INSIS INC), RITM (Pesor), SATIE.



120 enseignants-chercheurs enseignent à nos élèves

Ces derniers sont formés pour apporter des solutions techniques innovantes auprès des entreprises qui les emploieront.



Nos enseignants-chercheurs ont fait paraître 103 publications au cours de cette année

FOCUS : les Séminaires du jeudi

Polytech Paris-Saclay a mis en place, fin 2020, des séminaires de vulgarisation ouverts à tous. L'objectif de ces rencontres est de faire connaître, l'activité de recherche de nos enseignants chercheurs au plus grand nombre pour favoriser des collaborations, identifier des compétences particulières et/ou créer des vocations. Mais les sujets peuvent également être libres.

Les présentateurs peuvent être de toutes les catégories de l'école : enseignants-chercheurs, personnels et élèves.

Ces séminaires ont lieu un jeudi par mois sous forme d'une présentation de 30 minutes, suivie de 15 minutes de questions, sur l'heure du déjeuner. Huit séminaires ont été programmés au cours de l'année universitaire 2020-2021 : 7 enseignants-chercheurs de Polytech Paris-Saclay ont pu ainsi nous partager des sujets de pointes sur lesquels ils travaillent ou qu'ils affectionnent. Le dernier conférencier est un doctorant faisant son enseignement à Polytech.

Au cours de cette année et dû au contexte sanitaire, les séminaires se déroulaient en ligne, accessibles via un lien mis à disposition sur nos plateformes en ligne : site internet de l'école et les comptes réseaux sociaux (Twitter et Facebook).

Les replay de ces séminaires sont disponibles sur le site internet de l'école ou sur sa chaîne YouTube.



World CleanUp Day 2020

DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE (DDRS)

Actions menées sur l'année 2020-2021

World Clean up Day : 19/09/20 123 participants, 260 kg de déchets ramassés.

Polytech Roule pour le Téléthon : Du 1^{er} au 6 décembre de nombreux défis ont été relevés en distanciel au profit du Téléthon. 36 participants et 246 € récoltés.

Giving Tuesday : Du 1^{er} au 14 décembre, une collecte de denrées alimentaires et de produits de première nécessité a été organisée.

Collecte solidaire : 47 kg de jouets et de vêtements ont été collectés.

Semaine de sensibilisation aux enjeux environnementaux et sociétaux : Organisation d'une fresque du climat : atelier d'intelligence collective ludique qui

permet d'appréhender le fonctionnement du climat, comment tout est lié et pourquoi il est essentiel d'agir.

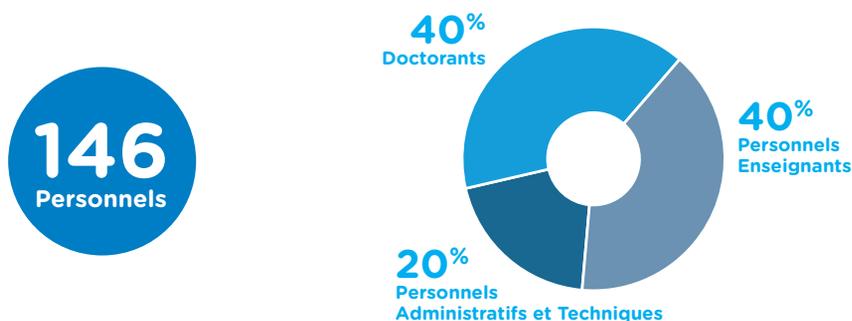
Mise en place d'un panier de fruits et légumes locaux : Courant février, mise en place d'une distribution d'un panier à récupérer tous les vendredi après-midi à Polytech, afin de favoriser le « consommer local ». En partenariat avec La Miam Locale.

Ateliers DIY : Différentes recettes sont proposées au cours de ces ateliers ouverts aux élèves et personnels de l'école : crème hydratante, liquide vaisselle...

Table ronde : Au mois de mai, mise en place de la première table ronde du club DDRS sur le thème « Comment vit-on son féminisme ? Y a-t-il différents courants ? ».

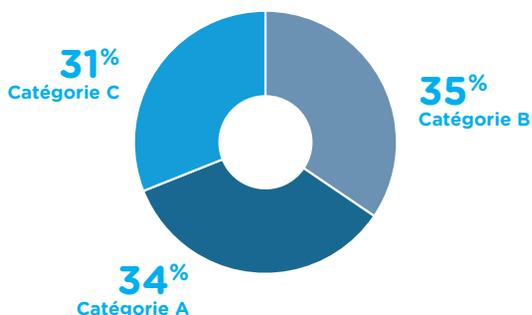
RESSOURCES HUMAINES

Effectifs Personnels Administratifs et Techniques, et Enseignants



LES PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

Répartition par catégories



Catégorie A : Personnels chargés de conception, de direction et d'encadrement.

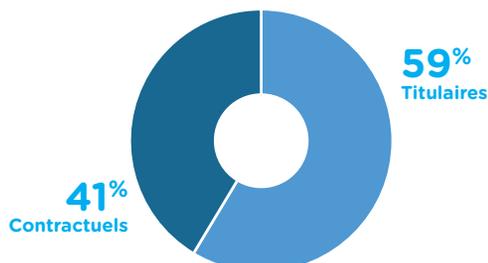
Catégorie B : Personnels qui assurent des fonctions d'application et de rédaction.

Catégorie C : Personnels chargés de fonctions d'exécution.

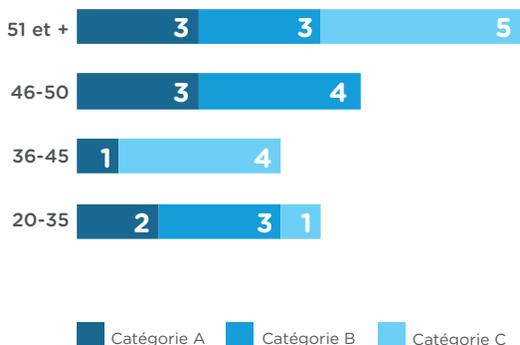
Répartition par genre



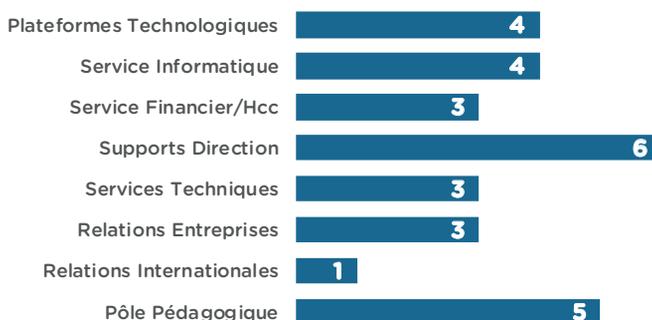
Statuts des personnels administratifs et techniques



Répartition par âge



Répartition par services

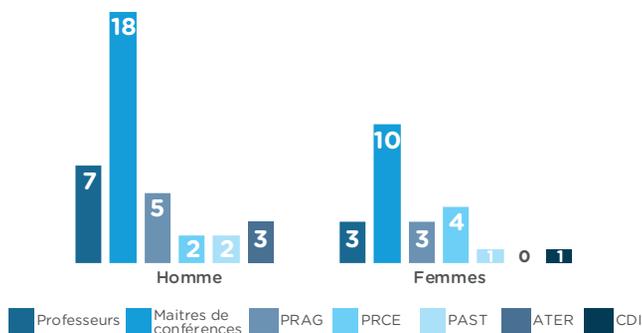


LES ENSEIGNANTS

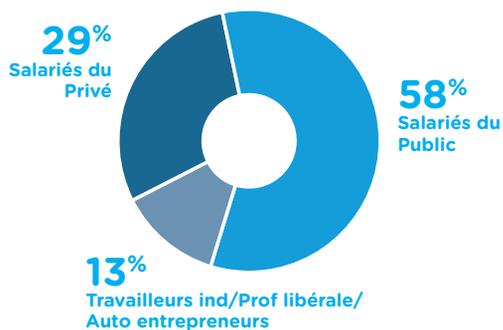
Répartition par genre des enseignants



Répartition par genre et qualification des enseignants



LES ENSEIGNANTS VACATAIRES



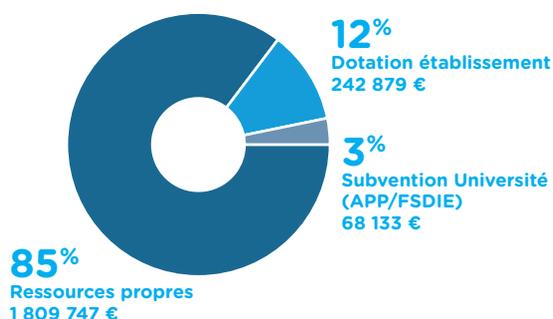
En 2020, **243 intervenants extérieurs** ont assuré des enseignements à l'école dans les différentes filières et spécialités pour un volume de **9615 heures (Équivalent TD)**.

RESSOURCES FINANCIÈRES

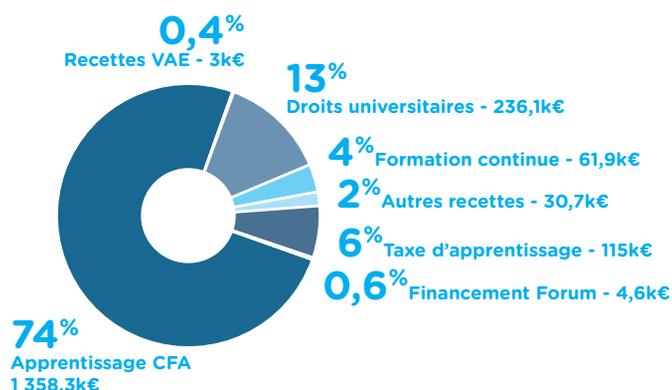
PRÉSENTATION DU BUDGET EXÉCUTÉ EN 2020

Recettes totales 2 120 759 €

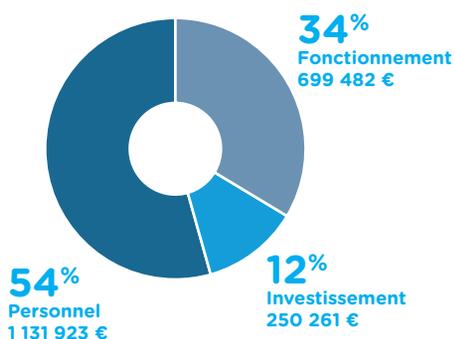
(montant net / -10% prélèvement université)



Détail des ressources propres 1 809 747 €



Consommation du budget par masse 2 081 666 €



Résultat 2020 : **39 093 €**

Taux d'exécution : **98%**

INVESTISSEMENTS

250
k€

Sur l'année 2020 des investissements pour un montant de 250 k€ ont été réalisés dans le cadre d'appels à projets :

Matériels scientifiques pour les spécialités de l'école :

Matériaux :

Acquisition d'une machine de traction.

Photonique et systèmes optroniques :

Renouvellement d'un laser vert (GEM) et équipement pour le TP du LASER YAG (Active Q-Switch).

Electronique et systèmes robotisés :

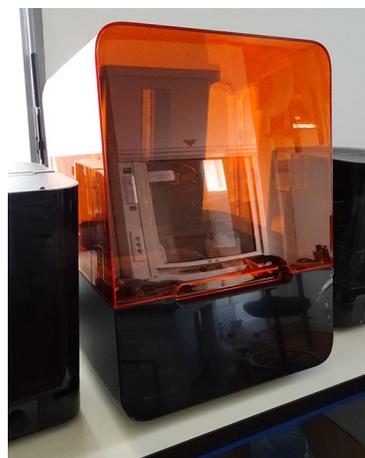
Achat d'une imprimante 3D FORM3.

Plateforme technologique :

Acquisition d'oscilloscopes.

Achat d'une imprimante 3D « Makerbot Method X Fiber ».

Achat d'une machine de mise sous vide.



Imprimante 3D FORM3

Service informatique :

Achat de matériels informatiques :

PC portables - pour les équipes enseignantes et administratives.

40 Stations de travail pour la salle de TD 112.

Autres équipements :

Acquisition de tableaux numériques interactifs.

Acquisition de vidéoprojecteurs.

Achat d'un module de développement pour la base de données «OASIS».



Imprimante Makerbot Method X Fiber

Aménagement de l'école :

Déploiement du contrôle d'accès par badges sur les bâtiments 620 et 640.

Aménagement d'un espace repas PUIO - Travaux de plomberie.

COMMUNICATION



La grande majorité des événements ont eu lieu en distanciel.

Visites du site internet

Du 01/09/20 au 01/09/21

120 972 visites

257 849 pages vues

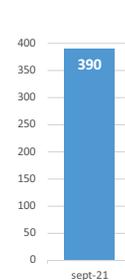
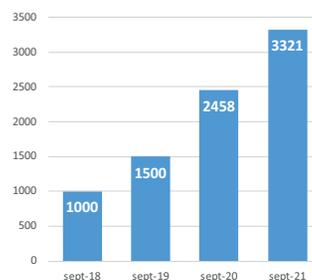
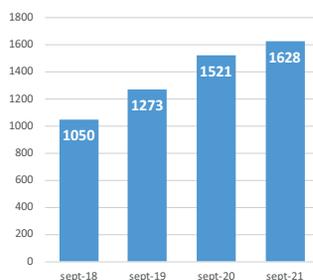
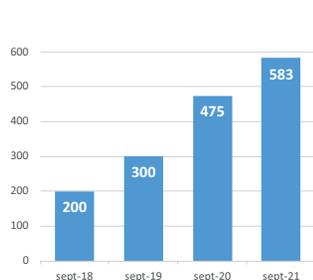
A noter une forte fréquentation du site :

- en septembre au moment de la rentrée
- en février au moment de la JPO
- et entre juin et fin juillet, au moment des inscriptions

Mise en ligne d'une version anglaise du site internet.

Evolution du nombre d'abonnés sur les réseaux sociaux

Juin 2021 : ouverture du compte Instagram de l'école.





Semaine de parrainage 2020

BDE

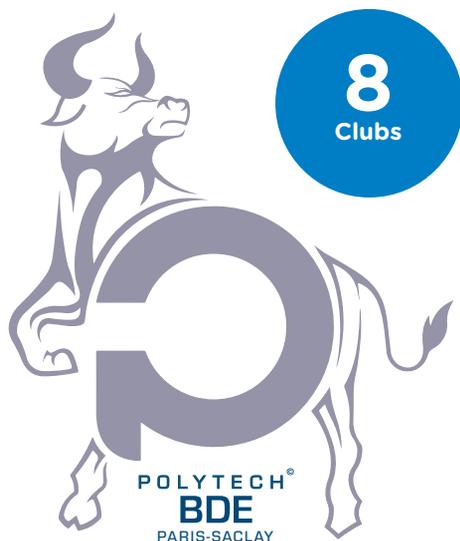
Une vie associative dynamique

La vie à l'école est rythmée par le bureau des élèves et ses clubs **pour pratiquer ses passions** : musique, Pompom', cinéma, photo, sport, pops game, manga, kfet, sorties, wee-kend de cohésion, parrainage,

programmation, robotique, développement durable...

La vie à l'école c'est aussi **des événements avec les autres écoles du réseau Polytech.**

Le BDE, le Bureau des Elèves de Polytech Paris-Saclay fédère 8 clubs :



CinéFips - Pour les cinéastes.

Club DDRS - (Développement Durable et Responsabilité Sociétale).

Kfet - Pour se restaurer.

Polybot - Club de Robotique et Mécanique.

Pompom - For boys & girls !

SDPS - Sonorisation d'événements.

SPIPS (Service de Programmation et d'Informatique PoPS) - Toujours online.

Zik'ifips - Envie d'un Bœuf.

université
PARIS-SACLAY



POLYTECH[®]
PARIS-SACLAY

Maison de l'Ingénieur
Bâtiment 620 rue Louis de Broglie
91405 Orsay

